

平成27年度南房総広域水道企業団特定事業主行動計画（第3次）実施状況

【目標】 1

平成36年度までの間、子どもの出生時における父親の休暇取得率を100%の達成に努めます。

◇子どもの出生時における父親の休暇の取得状況◇ P4（3）、P5

年度	H24	H25	H26	H27
対象人数	1人	—	—	1人
取得日数	3日	—	—	2日
取得比率	100.0%	—	—	100.0%

【目標】 2

平成36年度までの間、年間時間外勤務について、対前年比で5%以上の削減達成に努めます。

◇年間時間外勤務の状況◇ P7（5）

年度	H24	H25	H26	H27
年間時間数	2,105時間	1,645時間	1,742時間	1,816時間
業務課	580時間	155時間	270時間	326時間
工務課	57時間	79時間	94時間	81時間
浄水課	1,468時間	1,411時間	1,374時間	1,409時間
対前年比	35.7%減	21.8%減	5.89%増	4.24%増

【目標】 3

平成36年度までの間、年次休暇取得目標日数を平均15日以上に達成に努めます。

◇年次休暇の取得状況◇ P7（6）、P8

年度	H24	H25	H26	H27
平均取得日数	13.9日	18.9日	17.4日	14.5日

その他取組状況

◇妊娠中の特別休暇の取得状況◇

P4 (2)

年度	H24	H25	H26	H27
対象人数	—	—	—	—
取得日数	—	—	—	—

◇育児休業の取得状況◇

P5 (4)

年度	H24	H25	H26	H27
男性職員	—	—	—	—
女性職員	—	—	—	—

◇子育て休暇（旧子どもの看護休暇）の取得状況◇

P8 (6) ③

年度	H24	H25	H26	H27
対象人数	—	—	—	—
取得日数	—	—	—	—

※各表の右上のページ等については平成29年3月に一部修正した「南房総広域水道企業団第3次行動計画」の対応箇所です。

※₂実施状況の数値を暦年実績から年度実績に修正しました。