

平成 28 年度南房総広域水道企業団特定事業主行動計画（第 3 次）実施状況

【目標】 1

平成 36 年度までの間、子どもの出生時における父親の休暇取得率を 100%の達成に努めます。

◇子どもの出生時における父親の休暇の取得状況◇ P4（3）、P5

年度	H25	H26	H27	H28
対象人数	—	—	1 人	—
取得日数	—	—	2 日	—
取得比率	—	—	100.0%	—

【目標】 2

平成 36 年度までの間、年間時間外勤務について、対前年比で 5%以上の削減達成に努めます。

◇年間時間外勤務の状況◇ P7（5）

年度	H25	H26	H27	H28
年間時間数	1,645 時間	1,742 時間	1,816 時間	2,589 時間
業務課	155 時間	270 時間	326 時間	703 時間
工務課	79 時間	94 時間	81 時間	123 時間
浄水課	1,411 時間	1,374 時間	1,409 時間	1,763 時間
対前年比	21.8%減	5.89%増	4.24%増	42.5%増

※H28 の前年度比大幅増の理由は以下のとおりです。

業務課：人員 1 名減等による。

工務課：管路工事に伴う夜間立会及び管充水洗浄作業の増加による。

浄水課：分析機器更新、施設の経年劣化に伴う機器故障等への対応、及び送水水質維持のための洗浄作業等による。

【目標】 3

平成 36 年度までの間、年次休暇取得目標日数を平均 15 日以上の達成に努めます。

◇年次休暇の取得状況◇ P7（6）、P8

年度	H25	H26	H27	H28
平均取得日数	18.9 日	17.4 日	14.5 日	13.3 日

その他取組状況

◇妊娠中の特別休暇の取得状況◇

P4 (2)

年度	H25	H26	H27	H28
対象人数	—	—	—	—
取得日数	—	—	—	—

◇育児休業の取得状況◇

P5 (4)

年度	H25	H26	H27	H28
男性職員	0日 (1)	—	0日 (1)	0日 (1)
女性職員	—	—	—	—

※² () 内は、対象人数。

◇子育て休暇（旧子どもの看護休暇）※³の取得状況◇

P8 (6) ③

年度	H25	H26	H27	H28
対象人数	—	—	—	11人
取得日数	—	—	—	11日

※³ 南房総広域水道企業団職員就業規則の改正により、平成29年1月1日から、子育て休暇の取得が可能となりました。
平成28年度の上記の改正前の「子どもの看護休暇」の取得者はいません。

※⁴ 各表の右上のページ等については平成30年3月に一部修正した「南房総広域水道企業団 第3次行動計画」の対応箇所です。

※⁵ 実施状況の数値を暦年実績から年度実績に修正しました。